

Unsere Vision

persönlich lehren lernen

Unsere Leitvorstellungen

PHSZ,

- weil Sie bei uns offene Türen finden,
- weil Ihr Engagement bei uns zählt,
- weil wir in Wissenschaft und Praxis Impulse setzen,
- weil wir zukunftsorientiert denken und handeln,
- um gemeinsam Schulen zu stärken.

Gesamtstrategie 2020–2025

- Die PHSZ bleibt auch in Zukunft eine überschaubare und persönliche Hochschule.
- Die PHSZ bietet in allen vier Leistungsbereichen hohe Qualität und hat sowohl im Praxisfeld als auch im Hochschulbereich eine Reputation mit unverkennbarem Profil.
- Die PHSZ will einerseits zentrale Aufbauarbeiten der letzten Jahre qualitativ weiterentwickeln.
- Die PHSZ will andererseits gezielt in ihren Profilelementen «Medien und Informatik», «Personalentwicklung» und «Flexibles Lernen» in Angebot und Personal wachsen.
- Die PHSZ geht mit weiteren Kantonen und anderen Hochschulen langfristige Kooperationen ein.
- Die PHSZ baut ihre Attraktivität als Arbeitgeberin aus, um Leistungsträgerinnen und Leistungsträger halten und gewinnen zu können.
- Die PHSZ bleibt eine agile Organisation, die ihre Prozesse effizient und effektiv gestaltet.



PHSZ 2020–2025

Strategische Entwicklungsfelder 2020–2025

Strategie

Leitung	Mitarbeitende	Ressourcen	Leistungsbereiche		
Nachhaltigkeit / Chancengleichheit S5) Bildung für Nachhaltige Entwicklung (BNE) in allen Leistungsbereichen stärken und koordiniert ausbauen	Personalmanagement S3) Attraktivität des Arbeitsorts für ihre Leistungsträgerinnen und Leistungsträger erhöhen	Finanzen / Controlling U2) Innovationen durch neue Drittmittelquellen sowie Prozess- und Kostenoptimierungen ermöglichen	Ausbildung A1) Partnerschaft zwischen Berufsfeld und Hochschule professionalisieren	Forschung und Entwicklung F1) Bestehende Schwerpunkte konsolidieren und bedarfsgerecht wachsen	Weiterbildung und Dienstleistungen W1) Fachstelle «Personalentwicklung» aufbauen
Qualitätsmanagement S1) Qualitätskultur weiterentwickeln		ICT / Wissensmanagement U1) Personalisierte ICT-Nutzung fördern	A2), F2) Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten von Dozierenden fördern		W2) «W+D-Offensive» im Kontext der Digitalisierung lancieren
Kommunikation S2) Bekanntheit der PHSZ ausserhalb des Kantons Schwyz steigern			A3) Flexibles, personalisiertes Lernen unterstützen	F3) Regionale Wirkungen der F+E erhöhen	W3) Berufseinführung neu konzipieren
Mobilität S4) Kooperation mit der Scuola universitaria professionale della Svizzera Italiana (SUPSI) aufbauen			A4) Anforderungsreiches Studium – konsequent umgesetzt und aktiv kommuniziert		W4) Aussenstelle ausbauen und Bildungs-Campus Pfäffikon stärken
			A5) «Digital skills» in der Lehre stärken		

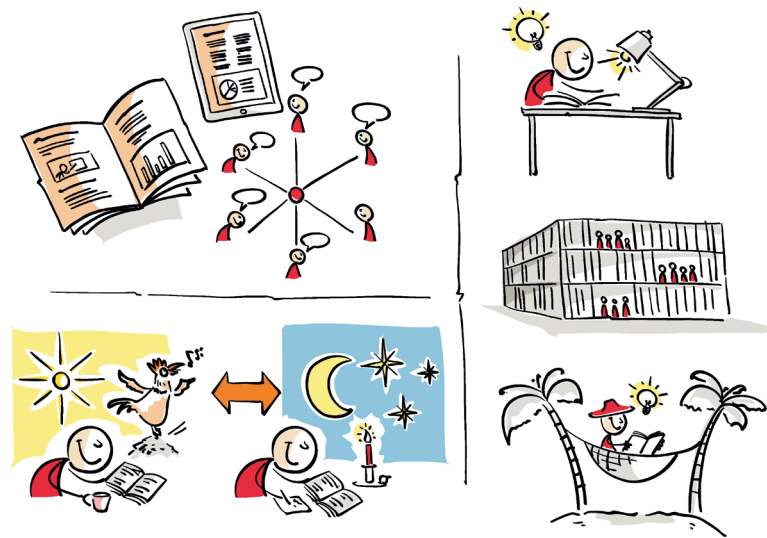
Ergebnisse

Ergebnisqualität durch systematisches Controlling mittels Kennzahlen	Prozessqualität: Erfüllung Meilensteine und Ableiten von Folgerungen
Controlling und Reporting	
Controllingkonzept	Projektmanagement

Lernen, Kreativität, Innovation

Profile PHSZ

Flexibles Lernen



Personalentwicklung



Medien und Informatik

